

# BEGAS PARA EL SUR GLOBAL *2025*

**Dejusticia**

Derecho  
Justicia  
Sociedad

# ACERCA DE DEJUSTICIA



El Centro de Estudios de Derecho, Justicia y Sociedad (Dejusticia) es un centro de pensamiento sin ánimo de lucro con sede en Bogotá, Colombia, que trabaja para fortalecer el Estado de Derecho y promover los derechos humanos en el país y en el Sur Global. Combinamos la investigación rigurosa y el activismo estratégico, con el fin de lograr transformaciones sociales. Nuestra metodología de “investigación-acción” es el pilar de nuestro trabajo como organización. Construimos conocimiento a partir de investigaciones rigurosas y de la mano de las comunidades.

Trabajamos de forma colaborativa construyendo redes a nivel nacional, regional y global, con miras a fortalecer las voces del Sur Global en los temas en los que trabajamos. Desde nuestra fundación en 2005, nuestro trabajo ha evolucionado en diez líneas temáticas: Justicia de Género; Justicia Étnico Racial; Justicia Económica (incluyendo empresas y derechos humanos; derechos económicos, sociales y culturales; derecho a la salud); Justicia Fiscal; (y lo justiciable de los derechos socioeconómicos); Estado de Derecho (anticorrupción y el funcionamiento de las instituciones estatales); Transparencia, Tecnología y Derechos Humanos; Justicia Ambiental (democracia ambiental y cambio climático); Sistema Judicial; Política de Drogas; Justicia Transicional; y Tierra y el Campesinado. Además, tenemos cinco áreas transversales que trabajan de manera articulada con las líneas temáticas: Litigio Estratégico, Comunicaciones, Escuela D, Regionalización e Internacional.

Aprenda más sobre nosotros en: <http://www.dejusticia.org>

# ACERCA DEL PROGRAMA



El programa de becas de Dejusticia ofrece un espacio colaborativo y creativo para reflexionar sobre diversos temas relevantes; fortalecer las discusiones acerca de la lucha por la justicia social y ambiental en el mundo, e inspirar nuevas estrategias, enfoques y acciones transformadoras. Este es también un espacio tranquilo y seguro para trabajar y tejer lazos de solidaridad y compañerismo. En esa medida, es una oportunidad de intercambio mutuo, tanto para que puedan conocer sobre las herramientas y estrategias de investigación-acción que desarrollamos en Dejusticia con el fin de que sean más eficaces en el trabajo que realizan en sus países de origen, como para que Dejusticia aprenda de su experiencia y la de sus organizaciones.

Este programa puede ser relevante para personas defensoras de derechos humanos del Sur Global que: i) por su trabajo y actividades de incidencia, comunicación e investigación, han sido sometidos a un elevado riesgo por las acciones represivas de los gobiernos y otros actores; y ii) pertenecen a organizaciones de derechos humanos del Sur Global que deseen hacer trabajos de investigación o incidencia conjuntos con Dejusticia o hacer intercambios. Buscamos construir relaciones duraderas con los y las becarias, así como con sus organizaciones para que las colaboraciones puedan continuar después de que hayan regresado a sus países. Esto asegura que las becas no se conviertan en fines en sí mismos, sino que funcionen como nodos aceleradores de las conexiones que harán que el movimiento sea más integrado, más estrecho y que tenga un impacto en los temas más importantes para el Sur Global.

# PERFIL



El o la becaria del Sur Global reúne las siguientes características generales:

- \* Es una persona defensora de los derechos humanos del Sur Global con capacidad para intercambiar conocimientos y experiencias con las y los investigadores de Dejusticia.
- \* La persona tiene la disposición de aprender y gestionar espacios para el diálogo y el aprendizaje, con otros miembros de su equipo anfitrión.
- \* Tiene voluntad de seguir trabajando con Dejusticia después de la beca para co-crear colaboraciones conjuntas.
- \* Puede trabajar en inglés o en español.
- \* Las becas son generalmente para un período de tres a seis meses, dependiendo de la disponibilidad del o la becaria y del equipo anfitrión.

El programa busca personas con **tres perfiles diferentes:**

**1.** La persona becaria puede venir de un contexto de emergencia o de alto riesgo. **Un contexto de emergencia o de alto riesgo puede ser cualquiera de los siguientes:**

- \* El país/ciudad donde la persona becaria trabaja se encuentra bajo conflicto armado, disturbios civiles o bajo un gobierno autoritario con amenaza inminente a la seguridad individual del/de la candidato/a.
- \* La persona becaria y/o su organización ha sido objeto de amenazas, intimidación o propaganda populista que supone una amenaza para su trabajo de defensa de los derechos humanos o la seguridad de su familia; o
- \* El o la becaria o su organización han sido excluidos de financiación debido a la influencia del gobierno o del sector privado o se les haya hecho alguna presión destinada a obstruir el trabajo de la persona/organización.

# PERFIL



- 2.** La persona becaria puede estar en riesgo de agotamiento laboral y buscar un lugar tranquilo para seguir trabajando en temas de derechos humanos, pero en un contexto distinto.
- 3.** La persona becaria puede estar vinculada a una organización de derechos humanos del sur global que esté interesada en realizar trabajos conjuntos con Dejusticia, explorar nuevas colaboraciones o profundizar colaboraciones previas.

## EL COMPROMISO DE LA PERSONA BECARIA DEL SUR GLOBAL

- \* El o la becaria asignará su tiempo en Dejusticia de acuerdo a lo siguiente:
  - 55% para desarrollar e implementar trabajo asociado a algún proyecto más amplio del área/línea anfitrión;
  - 25% para continuar apoyando el trabajo de su organización de origen a distancia;
  - 10% en el desarrollo de al menos una entrada de blog en la que reflexione sobre su experiencia o trabajo, para ser publicado en el Blog Global de Dejusticia.

# INSTRUCCIONES PARA LA APLICACIÓN



La convocatoria estará abierta hasta el **31 de enero de 2025 (11:59 P.M., UTC-05:00)**. Tenga en cuenta que la beca será para el segundo semestre del 2025.

Para aplicar, por favor, [diligenciar el siguiente formulario](#) e incluir:

1. Carta de motivación (máx. 2 pág.) que contenga una breve descripción del perfil de la/el postulante, así como su experiencia y trayectoria en los derechos humanos. Asimismo, indicar el período de disponibilidad, el área de investigación de Dejusticia en la que está interesado/a en trabajar, y el compromiso de explorar colaboraciones conjuntas de investigación/incidencia/capacitación después de que se complete la beca.
2. CV que incluya el nivel de dominio del idioma inglés y/o del español.
3. Un párrafo que indique cómo sus objetivos se alinean con la línea específica de interés;
4. El o la postulante deberá rellenar en el formulario cuál es su contexto, y en función de eso, además de los requisitos básicos, se pedirá:
  - 4.1 Si está en riesgo o en riesgo de burnout, un breve descriptivo de la situación
  - 4.2 Si viene de una organización de derechos humanos, adjuntar una carta de apoyo institucional de la organización.

*Dejusticia cubrirá los gastos de viaje (visa, tiquetes) y dará un estipendio mensual en función del perfil y experiencia de la persona. Aunque Dejusticia brindará un acompañamiento al comienzo del proceso, donde se brindará durante las dos primeras semanas de trabajo un espacio de formación en investigación anfibia y sobre su trabajo, es importante resaltar que las personas elegidas serán responsables de administrar su estipendio para resolver sus necesidades de vivienda, transporte y alimentación.*

# EQUIPOS

## A LOS QUE TE PUEDES POSTULAR

*DESCRIPCIÓN ÁREAS  
Y LÍNEAS TEMÁTICAS*

# ÁREA DE LITIGIO ESTRATÉGICO



## DESCRIPCIÓN

El área de Litigio Estratégico de Dejusticia se encarga de realizar acciones de incidencia jurídica para la defensa y garantía de los derechos humanos en el sur global, que conviertan nuestras actividades de investigación en cambios concretos para la sociedad y el Estado de Derecho.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos a un/a fellow que tenga experiencia en derecho colombiano, y pueda ayudarnos en hacer parte de nuestras tareas de investigación para el litigio estratégico en defensa de derechos humanos tanto a nivel nacional como internacional, específicamente en temas de derecho a la calidad del aire y medio ambiente.

## FUNCIONES

1. Hacer investigación y recolección documental sobre datos relacionados con calidad del aire y derecho a la salud de personas, inicialmente en Bogotá.
2. Apoyar las labores de investigación y preparación de las estrategias jurídicas del equipo para asuntos sobre calidad del aire y derechos humanos.
3. Apoyar el trabajo de traducción de las principales piezas de comunicaciones y difusión del trabajo del área en el blog global y otros espacios de difusión internacional.

# ÁREA INTERNACIONAL



## DESCRIPCIÓN

Nos encantaría contar con el apoyo de un/a fellow para el trabajo en los temas de migración y refugio, y su relación con el cambio climático, el cierre de espacios de la sociedad civil y el auge de gobiernos autoritarios, así como el fortalecimiento del movimiento de derechos humanos en el Sur Global. Nuestro equipo trabaja en los temas mencionados a través de proyectos de investigación, formación, incidencia y litigio. Asimismo, desarrollamos actividades conjuntas con organizaciones de derechos humanos del Sur Global para fortalecer su trabajo y las diferentes redes de las cuales Dejusticia hace parte.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Las personas interesadas en ser fellows del Área Internacional deben demostrar su compromiso con la defensa de derechos humanos, especialmente en el Sur Global, y sensibilidad para trabajar al servicio de poblaciones históricamente excluidas. Deben contar con excelentes habilidades de relacionamiento, disposición para colaborar con múltiples actores y flexibilidad para aportar a proyectos con distintos enfoques temáticos y metodológicos. Preferiblemente, será una persona profesional en Derecho, ciencias sociales o Relaciones Internacionales.

## FUNCIONES

1. Revisar y analizar literatura especializada sobre temas relacionados con los derechos de los migrantes, el cambio climático y el cierre de los espacios de la sociedad civil.
2. Apoyar el diseño y realización de entrevistas, grupos focales y otras herramientas metodológicas de recolección de información para las investigaciones.
3. Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
4. Participar en eventos externos (como capacitaciones o conferencias) organizados por las redes nacionales e internacionales de Dejusticia y escribir resúmenes internos sobre el contenido de estos eventos.

# ESCUELA D



## DESCRIPCIÓN

En 2017, Dejusticia estableció formalmente la creación de una escuela en la práctica de los derechos humanos (en adelante Escuela D) con la intención de consolidar su aproximación anfibia al trabajo, los derechos humanos, que implica combinar proyectos de investigación social con estrategias de litigio, abogacía, comunicaciones y formación para avanzar en su misión e influir múltiples audiencias. Nuestra oferta incluye programas virtuales, presenciales y mixtos siguiendo una lógica de aprendizaje invertido que prioriza metodologías de cocreación. Las funciones del equipo que integra la Escuela D incluyen diseño curricular, diseño metodológico, diseño de materiales pedagógicos, facilitación, evaluación, monitoreo y aprendizaje de programas de formación dirigidos a múltiples audiencias.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Las personas interesadas en ser fellows de la Escuela D deben demostrar su compromiso con la defensa de derechos humanos, especialmente en el Sur Global y sensibilidad para trabajar al servicio de poblaciones históricamente excluidas. Deben contar con excelentes habilidades de relacionamiento, disposición para colaborar con múltiples actores y flexibilidad para aportar a proyectos con distintos enfoques temáticos y metodológicos. Buscamos una persona dispuesta a imaginar, aprender, apoyar la consecución de resultados colectivos, innovar y fortalecer nuestra oferta educativa.

## FUNCIONES

1. Apoyo en la estrategia de internacionalización de la Escuela D y el establecimiento de alianzas estratégicas con otras organizaciones.
2. Apoyo en la construcción de metodologías para espacios de formación y co-creación.

# LÍNEA DE JUSTICIA ECONÓMICA



## DESCRIPCIÓN

La línea de Justicia Económica se encarga de promover la realización de los derechos sociales ante distintos actores tanto estatales como no estatales. En relación con los actores no estatales, buscamos promover estándares adecuados en materia de Empresas y derechos humanos, de manera que estas ejerzan conductas responsables con los derechos de las personas y el medio ambiente.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos un Fellow que nos acompañe en el equipo de Justicia Económica y que esté interesada/o en investigar los estándares adecuados de derechos humanos en el ámbito empresarial, particularmente en las discusiones internacionales sobre un Instrumento Jurídicamente Vinculante para las empresas, así como estándares de derechos humanos para las transiciones justas que deberían establecer las empresas energéticas en su labor. La persona en este rol trabajará bajo la supervisión de la Directora de la línea de Justicia Económica y con el acompañamiento del investigador principal en materia de Empresas y Derechos Humanos, así como con las diferentes áreas transversales y líneas temáticas de la organización.

## FUNCIONES

- 1.** Participar en la elaboración de documentos académicos que, desde una perspectiva legal, busquen analizar la manera de establecer marcos internacionales y nacionales vinculantes que establezcan deberes en materia de derechos humanos para las empresas, especialmente las que desarrollan actividades transnacionales.
- 2.** Analizar instrumentos nacionales e internacionales relevantes en materia de Empresas y Derechos, los casos relevantes que en distintas jurisdicciones se vienen dando y los avances teóricos en el tema, todo con el fin de construir una propuesta de regulación que establezca los compromisos y responsabilidades que deben asumir las empresas energéticas para asegurar una transición energética justa en los países que operan.
- 3.** Realizar memorandos cortos para la comprensión de ciertos temas puntuales relacionados con el área.
- 4.** Participación en las reuniones de equipo y en reuniones con aliados externos sobre este tema.

# LÍNEA DE JUSTICIA ÉTNICO RACIAL



## DESCRIPCIÓN

La Línea de Justicia Étnica y Racial está dedicada a la búsqueda de la igualdad para los pueblos indígenas y afrodescendientes. Estamos presentes en el diseño, acompañamiento y fortalecimiento de los mecanismos de participación y consulta previa relacionados con recursos naturales e industrias extractivas. También hacemos seguimiento a las decisiones que afectan a estos pueblos e impulsamos la promoción de las acciones afirmativas, especialmente en materia de bonos de carbono, recursos biogenéticos, empleo y educación. Proponemos por el aumento de la representación y la participación y su impacto en el goce efectivo de los derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Ser profesional en derecho, ciencias políticas, antropología o ciencias sociales interesado/a y, preferiblemente con experiencia previa en etnografía, consulta previa, reparaciones históricas, producción de documentos jurídicos e investigación acción-participación. Se valorará conocimiento de una segunda lengua (preferiblemente indígena y/o inglés) y experiencia en acompañamiento a organizaciones étnicas, organizaciones sociales y de derechos humanos. Se aprecian las aplicaciones de profesionales pertenecientes a grupos étnicos. Se valorarán aplicaciones que tengan experiencia en enfoque interseccional entre indígenas, afrodescendientes y género, bonos de carbono, convención sobre diversidad biológica, preservación de lenguas indígenas, consulta previa y/o reparaciones históricas.

## FUNCIONES

- 1.** Apoyar el diseño y realización de entrevistas, sistematización de entrevistas y otras herramientas metodológicas de recolección de información para las investigaciones.
- 2.** Apoyar en la realización de intervenciones, coadyuvancias y amicus ante la Corte Constitucional y el Sistema Interamericano de Derechos Humanos.
- 3.** Apoyar en la exploración y revisión de fuentes y literatura sobre interseccionalidad, lenguas indígenas, bonos de carbono, derechos sobre recursos genéticos, consulta previa y reparaciones históricas.
- 4.** Escribir de manera individual o conjunta crónicas, historias de vida y artículos académicos sobre las áreas de investigación de la Línea.
- 5.** Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
- 6.** Asistir a las discusiones académicas promovidas en Dejusticia así como a las reuniones internas de la Línea.

# LÍNEA DE JUSTICIA FISCAL



## DESCRIPCIÓN

La Línea de Justicia Fiscal se centra en analizar la relación que existe entre las políticas fiscales de los Estados y su capacidad para proteger, respetar y garantizar los derechos humanos de sus ciudadanos. Igualmente, se estudian los impactos de los sistemas de impuestos y gasto público en la desigualdad de ingreso y riqueza. Así, se tratan de emprender acciones de investigación e incidencia para lograr que los sistemas tributarios del mundo, al igual que el sistema de tributación internacional, diseñen una tributación progresiva y justa que permita a los Estados tener el máximo de los recursos disponibles para financiar las necesidades de sus habitantes.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

El perfil que busca la línea para el Fellowship es el de un/a economista, sociólogo/a, politólogo/a, internacionalista o de carreras afines, con conocimientos previos e intereses de investigación alrededor de los debates nacionales, regionales y globales sobre justicia tributaria con un enfoque de los derechos humanos.

## FUNCIONES

En la actualidad, la línea está avanzando en cuatro acciones estratégicas: apoyo al fortalecimiento de una tributación global para mitigar la elusión y evasión fiscal, la difusión e implementación de los principios de DDHH en política fiscal, la formación de actores sociales en política fiscal y derechos humanos y la justicia fiscal en el cambio climático. El/la Fellow tendrá que:

- 1.** Apoyar a la recolección de información para las investigaciones que se estén desarrollando en la línea.
- 2.** Apoyar en la sistematización de experiencias comparadas (país de origen de la fellow) de acuerdo al tema de investigación que se plantee desarrollar.
- 3.** Escribir y coescribir documentos de investigación, columnas y piezas de comunicación.
- 4.** Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
- 5.** Asistir a las discusiones académicas promovidas en Dejusticia así como a las reuniones internas de la Línea.

# LÍNEA DE TIERRAS Y CAMPESINADO



## DESCRIPCIÓN

En la Línea de Campesinado Y Tierras trabajamos por el derecho a la tierra, el reconocimiento de los derechos del campesinado y la territorialidad campesina. Para ello, articulamos esfuerzos de la mano de organizaciones campesinas regionales y nacionales, buscando su fortalecimiento organizativo mediante espacios de formación jurídica e incidencia política. A nivel interno y externo incidimos también a través de investigación, estrategias de comunicación y mecanismos pedagógicos con tomadores/as de decisión.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Siendo conscientes que la lucha del campesinado es una lucha global, buscamos a un/a nuevo/a integrante para acompañarnos en el programa de fellows del Sur Global que tenga experiencia en trabajos con grupos colectivos, campesinos o productores agrarios y/o temas de tierras y territorios.

## FUNCIONES

En la actualidad la línea está avanzando en tres acciones estratégicas: fortalecimiento de organizaciones campesinas en sus apuestas de reconocimiento de territorialidad campesina; propuestas de armonización de derechos territoriales campesinos y normatividad ambiental de protección y conservación; difusión de la observación general de tierras. El/la Fellow tendrá que:

1. Apoyar el diseño y realización de entrevistas, sistematización de entrevistas y otras herramientas metodológicas de recolección de información para las investigaciones.
2. Apoyar en la sistematización de experiencias comparadas sobre armonización de derechos territoriales campesinos, conservación ambiental y derechos étnicos.
3. Escribir y coescribir documentos de investigación, columnas y piezas de comunicación.
4. Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
5. Asistir a las discusiones académicas promovidas en Dejusticia así como a las reuniones internas de la Línea.

# LÍNEA DE JUSTICIA TRANSICIONAL



## DESCRIPCIÓN

La línea de justicia transicional tiene como propósito realizar investigaciones y actividades de incidencia con el fin de promover los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia, la reparación y la no repetición, además de promover discusiones públicas en torno a las soluciones negociadas a la violencia.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Profesional en derecho, ciencias sociales o relaciones internacionales con interés en procesos de transición política. Se valorará positivamente la experiencia en procesos de promoción de los derechos de las víctimas de violaciones masivas de los derechos humanos contextos domésticos o internacionales, en particular de los familiares de personas desaparecidas forzosamente. Ideal el conocimiento de un segundo idioma, preferiblemente inglés.

## FUNCIONES

La persona que haga parte del equipo de justicia transicional como fellow, desempeñará las siguientes funciones:

- 1.** Producir insumos documentales para las investigaciones sobre tres temas, principalmente, (i) búsqueda de personas desaparecidas forzosamente; (ii) enfoque de género en la búsqueda de personas desaparecidas; y (iii) participación de víctimas ante mecanismos de justicia transicional.
- 2.** Apoyar el diseño y realización de entrevistas, grupos focales y otras herramientas metodológicas de recolección de información para las investigaciones.
- 3.** Apoyar con la organización y planificación de eventos, capacitaciones y otras iniciativas relacionadas con el trabajo del equipo.
- 4.** Participar en eventos externos (como capacitaciones o conferencias) organizados por las redes nacionales e internacionales de Dejusticia y escribir resúmenes internos sobre el contenido de estos eventos.
- 5.** Participar en las reuniones internas tanto del equipo de justicia transicional como en los seminarios académicos de la organización.

# PROYECTO ESPECIAL: FORTALECIMIENTO A LA SOCIEDAD CIVIL



## DESCRIPCIÓN

Dejusticia cuenta con un Hub de Fortalecimiento a la Sociedad Civil denominado ENLAZA SUR que tiene como objetivo convertirse en un mecanismo para que las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y las Organizaciones de Base Comunitaria (OBC) en la Región Andina puedan fortalecerse desde sus bases organizacionales y programáticas. Desde Dejusticia, nos hemos concentrado en que este Hub sea una herramienta para que, por un lado, nos fortalezcamos como sociedad civil y así fortalezcamos nuestras democracias. Y, por el otro, para que las organizaciones puedan fortalecerse interna y externamente, y así hacerle frente a la crisis económica de post pandemia, las desigualdades generalizadas, los espacios cívicos cada vez más reducidos y las diferentes formas del autoritarismo que amenazan su supervivencia así como la capacidad para impactar las políticas sociales.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos un o una profesional en derecho, ciencia política, antropología, filosofía, sociología y carreras afines con interés en el fortalecimiento de la sociedad civil latinoamericana y del sur global. Valoramos positivamente: i) conocimiento previo de la sociedad civil y cierre de espacio cívico; ii) manejo de excel para la creación de tablas, gráficas y reportes; iii) habilidades en investigación y escritura para la redacción de columnas, informes y documentos; iv) capacidad de relacionamiento honesto, sensible y mediador con organizaciones de la sociedad civil y de base comunitaria y; v) capacidad de trabajo en equipo.

## FUNCIONES

1. Realizar documentos de estado de arte e investigación sobre sociedad civil, cierre de espacio cívico, tecnología y derechos humanos.
2. Realizar mapeos de organizaciones y aliados que trabajen temas relacionados con el fortalecimiento a la sociedad civil del sur global, tecnología y derechos humanos.
3. Organizar reuniones con líderes y lideresas de la sociedad civil latinoamericana y del sur global con el propósito de crear alianzas.
4. Realizar tareas de logística tales como llamadas, correos, actas de reuniones, etc.

# LÍNEA DE GÉNERO



## DESCRIPCIÓN

En la línea de género de Dejusticia desarrollamos investigaciones, litigio estratégico y acciones de incidencia que contribuyen a la defensa de los derechos humanos de las mujeres y de las personas LGBTIQ+. Actualmente, la línea se encuentra adelantando investigaciones y proyectos relacionados con el derecho al cuidado, violencias basadas en género con un enfoque interseccional y justicia fiscal con enfoque de género.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Profesional en ciencias sociales y/o derecho con interés en temas de desigualdad de género, feminismos y derechos de las mujeres y de personas LGBTIQ+. Valoraremos positivamente (1) la experiencia en investigación en temas relacionados con violencias basadas en género, economía del cuidado, política fiscal feminista y/o enfoques interseccionales; (2) la capacidad de escritura de textos académicos, columnas de opinión y blogs y (3) conocimientos en segunda lengua (preferiblemente en inglés).

## FUNCIONES

1. Elaborar estados del arte y documentos sobre política fiscal con enfoque de género y violencias basadas en género con enfoques interseccionales.
2. Apoyar al equipo en el diseño y organización de acciones de incidencia, eventos, talleres e intervenciones sobre el derecho al cuidado, política fiscal con enfoque de género y violencias basadas en género con enfoques interseccionales.
3. Apoyar al equipo en la redacción de columnas de opinión y blogs en temas de igualdad de género, violencias basadas en género, derecho al cuidado y política fiscal con enfoque de género.
4. Asistir a las reuniones semanales del equipo y a los espacios de discusión internos de Dejusticia.

# LÍNEA DE POLÍTICA DE DROGAS



## DESCRIPCIÓN

En esta línea trabajamos para que las políticas de drogas incorporen los estándares de derechos humanos a nivel regional, nacional e internacional. También trabajamos por el abandono del enfoque prohibicionista, la regulación del cannabis y de otras sustancias, el desarrollo de servicios de atención al uso de drogas, así como la regulación de los usos alternativos de la hoja de coca. Abordamos estos problemas desde la política pública bajo los enfoques de reparación de los daños de la política de drogas y el narcotráfico, la inclusión de las comunidades más afectadas, los enfoques de género y de reducción de riesgos y daños y el cumplimiento de las obligaciones derivadas del Acuerdo Final de Paz. Usamos como herramientas de transformación el litigio estratégico, la incidencia pública a nivel nacional e internacional, el trabajo en redes de la sociedad civil, la investigación académica y las comunicaciones.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Profesional en ciencias sociales, con más de cinco años de experiencia en política de drogas, particularmente en lo respectivo a la hoja de coca. Se requiere experiencia de investigación sobre la planta y sus usos, los marcos regulatorios para la investigación de la misma, y la arquitectura internacional del régimen de fiscalización de sustancias. Se apreciará la experiencia con movimientos indígenas y campesinos, en la intersección entre reforma a política de drogas y derechos económicos y sociales.

## FUNCIONES

1. Desarrollar, de manera conjunta con el equipo, los insumos técnicos que presentará Dejusticia para los procesos en el marco de la revisión crítica de la hoja de coca que adelanta la Organización Mundial de la Salud.
2. Apoyar el desarrollo de campañas de sensibilización y divulgación sobre el proceso de revisión crítica con movimientos y organizaciones aliadas relacionadas con el tema de hoja de coca y reforma a política de drogas.
3. Organizar espacios de discusión con sociedad civil y con autoridades regulatorias, a fin de dinamizar la discusión técnica en el país sobre el proceso de revisión crítica de hoja de coca.
4. Crear alianzas estratégicas a nivel regional para impulsar el proceso de revisión crítica de la hoja de coca.

# LÍNEA DE TECNOLOGÍA Y DERECHOS DIGITALES



## DESCRIPCIÓN

En la línea de Transparencia, y Derechos Digitales de Dejusticia trabajamos dos temas generales: el acceso a la información pública como condición básica de la democracia y el impacto de la tecnología en los derechos humanos, especialmente en una sociedad desigual.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos a una persona interesada en la intersección entre la tecnología y los derechos humanos y/o en la lucha contra la corrupción. Esta persona debe tener conocimientos técnicos sobre cómo funcionan las diferentes tecnologías o conocer el marco jurídico regulatorio de las tecnologías digitales y/o debe tener conocimientos sobre la lucha contra la corrupción. Esta persona puede ser profesional en ingeniería, informática, sociología, derecho o en ciencias sociales. La persona elegida contribuirá al desarrollo de los objetivos de la línea que incluyen: avance en los temas de democracia y cierre de espacios de la sociedad civil, igualdad y no discriminación, justicia ambiental y climática, entre otros.

## FUNCIONES

1. Realizar investigaciones sobre la intersección entre Derechos Humanos y Tecnología y/o sobre la lucha contra la corrupción.
2. Apoyar al equipo identificando los efectos e impactos que pueden tener las nuevas tecnologías en el ejercicio de los derechos humanos.
3. Estudiar las nuevas dimensiones que adquieren los derechos tradicionales en el entorno digital.
4. Aportar conocimientos técnicos sobre tecnología que faciliten la regulación de la misma.
5. Identificar las formas en las que la tecnología puede favorecer y fortalecer la promoción de derechos humanos.
6. Apoyar al equipo investigando sobre los daños colectivos derivados de hechos de corrupción.
7. Elaborar estados del arte para contribuir con investigaciones académicas.

# SUBDIRECCIÓN A (LITIGIO)



## DESCRIPCIÓN

La Subdirección trabaja con todas las áreas de Dejusticia de manera transversal. Para esta posición, trabaja directamente con el área de Litigio Estratégico. Se encarga de realizar acciones de incidencia jurídica para la defensa y garantía de los derechos humanos en el sur global, que conviertan nuestras actividades de investigación en cambios concretos para la sociedad y el Estado de Derecho.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos a un/a fellow que tenga experiencia en derecho colombiano, y pueda ayudarnos en hacer parte de nuestras tareas de investigación para el litigio estratégico en defensa de derechos humanos tanto a nivel nacional como internacional, específicamente en temas de derecho a la calidad del aire y medio ambiente.

## FUNCIONES

1. Hacer investigación y recolección documental sobre datos relacionados con calidad del aire y derecho a la salud de personas, inicialmente en Bogotá.
2. Apoyar las labores de investigación y preparación de las estrategias jurídicas del equipo para asuntos sobre calidad del aire y derechos humanos.
3. Apoyar el trabajo de traducción de las principales piezas de comunicaciones y difusión del trabajo del área en el blog global y otros espacios de difusión internacional.

# SUBDIRECCIÓN B (ACADÉMICA)



## DESCRIPCIÓN

Esta subdirección impulsa investigaciones interdisciplinarias en las que el análisis de los derechos humanos confluye con las ciencias sociales, las humanidades ambientales, la etnografía, la crisis climática y la justicia más allá de lo humano. En este contexto, la subdirección tiene un especial interés por estudiar las cosmologías indígenas para transformar el derecho internacional y promover la justicia ambiental.

## PERFIL DE LA/EL ASPIRANTE

Buscamos un/a aspirante con formación en humanidades ambientales y/o ciencias sociales: profesionales en antropología, ecología, derecho, artes, sociología, o carreras afines. Valoramos positivamente: (i) conocimiento previo en derechos bioculturales y, en este contexto, de las críticas a la separación entre naturaleza y cultura y de los vínculos entre la biodiversidad y el cambio climático; (ii) Habilidades en investigación cualitativa y en escritura creativa; (iii) Interés de trabajar en equipo con pueblos indígenas.

## FUNCIONES

1. Apoyar los procesos investigativos de la subdirección, incluyendo transcripción de entrevistas, revisión bibliográfica, planeación metodológica de grupos focales, y elaboración de presentaciones.
2. Realizar labores logísticas de las actividades lideradas por la subdirección (llamadas, emails, actas, etc.).
3. Elaborar contenidos metodológicos y visuales para apoyar el material escrito de las investigaciones de la subdirección.

Dejusticia